

DPS is een zelfstandige pensioen- en vermogensbeheerorganisatie (ca. 65 medewerkers) die de pensioenregelingen en het vermogensbeheer uitvoert van twee belangrijke pensioenklanten (Pensioenfonds DSM Nederland en Pensioenfonds SABIC). Onze kracht ligt in het bieden van integrale dienstverlening. De diensten van DPS hebben betrekking op alle elementen die van belang zijn voor het opzetten, administreren en beheren van een pensioenregeling en behelzen bestuursondersteuning, actuarieel en fiduciair advies, pensioenbeheer, vermogensbeheer, fiduciair beheer, risicobeheer en audit ondersteuning.

Met trots beheren wij een vermogen van ruim € 10 miljard van 8500 werknemers, 12000 ex-werknemers, 15.000 pensioengerechtigden en 18 werkgevers. Deze verantwoordelijkheid nemen wij serieus, met oog voor groei en duurzaam rendement. Wij staan dicht bij de deelnemers. Door onze relatie met onze fondsen actief te onderhouden zijn we gemakkelijk benaderbaar en goed herkenbaar en kunnen we snel inspelen op de wens van de klanten.

DPS is recentelijk overgenomen door PDN (Stichting Pensioenfonds DSM Nederland). Om al onze uitdagingen tot een succesvol resultaat te brengen en ons team verder te versterken zijn wij op zoek naar een

DPS Risk Manager

Locatie

Sittard

Dienstverband

Voltijds

Jaren ervaring

Minimum 8 jaar

Opleidingsniveau

WO

Dit wordt je functie

Hou je van je werk, en ook van een flinke uitdaging? Ben jij een zelfverzekerde Risk Manager en heb je een aantal jaren ervaring bij een pensioenfonds of uitvoeringsorganisatie? Ben je een conceptuele en analytische denker, met goed ontwikkelde communicatievaardigheden? Heb je ervaring met interne beheersing en ben je werkzaam geweest als controleleider of audit manager? Dan horen we graag van jou!

De Risk Manager waar we naar op zoek zijn is dé persoon bij uitstek in onze organisatie die het meest op de hoogte is van wat er op elk moment mis kan gaan, hoe dat de bedrijfsdoelen kan beïnvloeden en welke actie er ondernomen moet worden om het probleem of de gevolgen ervan op te lossen. Als onderdeel van het onderzoeksproces analyseer je de belangrijkste risico-indicatoren en bepaal je welke risico's een bedreiging kunnen vormen voor onze organisatie. Je onderhoudt ons risicobeheer kader en onze interne beheersing.

Wat ga je doen als?

- ✓ Je identificeert en beoordeelt potentiële risico's zoals operationele, compliance-, financiële of technologische risico's.

- ✓ Je bent belast met de planning, het ontwerp en de uitvoering van het risicobeheerproces. Je definieert het crisisbeheer, je ontwerpt bedrijfscontinuïteitsplannen, je voert operationele protocollen in en je werkt de procedures afgestemd op de meest recente wetgeving in nauwe samenwerking met de bedrijfsjurist.

- ✓ Je ondersteunt onze fondsbesturen en levert risicoadvies en opinies aan.

- ✓ Je rapporteert aan de Chief Finance en Risk Officer, die deel uitmaakt van het management team.

- ✓ Je schrijft risicoanalyses en stelt uitgebreide risicorapportages op, je neemt eigenaarschap van de risicomonitorings- en beheerprocessen;

- ✓ Je onderhoudt een open en constructieve relatie met onze fondsbesturen.

Voor de beste aansluiting bij de functie van Risk Manager ben je een echte teamspeler met een pragmatische instelling en ben je goed in staat autonoom te werken. Je beschikt over goed ontwikkelde communicatievaardigheden en sterke analytische vaardigheden en je hebt een oplossingsgerichte mentaliteit. Je werk voldoet aan hoge normen en je organisatorische gevoel is goed ontwikkeld. Je bent accuraat, proactief en intrinsiek gemotiveerd. Je bent authentiek en in staat de verbinding te maken en je beschikt van nature over een proactieve benadering.

Wat zoeken we in jou?

- ✓ Je hebt een academische graad in Finance, Economie of Business Management of een soortgelijke achtergrond;

- ✓ Je hebt minimaal 8-10 jaar relevante ervaring in een, bij voorkeur, vermogensbeheeromgeving waarvan een substantieel deel in een risicomanagementfunctie of een internal control functie. Ook als je werkzaam bent als audit manager of vergelijkbaar is deze rol passend.

- ✓ Je hebt een sterk financieel inzicht en bent in staat zijn om gegevens te verzamelen en te analyseren, vervolgens mogelijke lacunes te zien en in de details te duiken om een duidelijk totaalbeeld te krijgen.

- ✓ Je hebt een probleemoplossende houding en bent in staat zijn om het grotere plaatje te zien, het geheel te ontleden en strategisch naar oplossingen te zoeken. Er moeten risicorapporten worden opgesteld en de belangrijkste bevindingen moeten worden gepresenteerd aan het management team.
- ✓ Je bent stressbestendig; je kan onder druk werken wanneer er snel beslissingen moeten worden genomen, er risicorapporten worden opgesteld en de belangrijkste bevindingen moeten worden gepresenteerd aan het management team.
- ✓ Je hebt sterke communicatieve vaardigheden, je werkt nauw samen met verschillende afdelingen en stakeholders. Om bruikbare resultaten over te brengen aan collega's en het management team, moet je ook blijk geven van sterke presentatie-, onderhandelings- en beïnvloedingsvaardigheden.
- ✓ Je hebt goede presentatievaardigheden en je gaat graag het gesprek en de discussie aan met het management team.
- ✓ Hoewel het geen must is, is het hebben van een risico management of audit certificaat een sterke plus: CFA, FRM danwel een RA of soortgelijke relevante kwalificatie is een pluspunt.

Wat bieden we jou?

Werken voor DPS betekent werken binnen een organisatie waarbij je actief kan meebouwen aan onze toekomst. Er zijn grote veranderingen op komst, door de invoering van het nieuwe pensioenstelsel, die ons uitdagen maar ook de mogelijkheid geven het verschil te maken. Zowel voor ons als organisatie en natuurlijk onze klanten. En hopelijk ook samen met jou!

Naast uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en een passend salaris bieden we een fijne werkomgeving waar veel ruimte is voor eigen inbreng en waar flexibel werken het uitgangspunt is. We bieden je een uitstekend salaris en mooie arbeidsvoorwaarden, zoals:

- ✓ Resultaatuitkering afhankelijk van eigen en bedrijfsresultaten tot max. 14,4% van het jaarsalaris
- ✓ MyChoice-budget van 6,11% van het jaarsalaris;
- ✓ Uitstekende pensioenregeling.

Enthousiast geworden?

Solliciteer dan door je CV & motivatiebrief te sturen naar diana.lambrigts@dsm.com, HR adviseur. Voor aanvullende vragen kun je rechtstreeks contact opnemen met Marton Bloemer, CFO Marton. Bloemer@dsm.com. Het natrekken van referenties maakt mogelijk deel uit van ons Werving & Selectieproces. Er zal contact met je worden opgenomen wanneer deze referentiechecks nodig zijn.

